



ISTITUTO COMPRENSIVO "VIRGILIO"

Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria Di 1° Grado

Loc. SANTA CECILIA – 84025 EBOLI (SA)

tel. e fax 0828 / 601799; <http://www.istitutovirgilioeboli.gov.it/>

Codice Scuola SAIC81900C; e-mail: saic81900c@istruzione.it; Cod. Fisc. 91028680659

Al personale docente a tempo indeterminato

Al Sito web/ Avvisi/ Albo/ Agli Atti

OGGETTO: Partecipazione del docente alla procedura valutativa - Accesso al bonus premiale

PREMESSA ALLA COMPILAZIONE DELLA "SCHEDA PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO"

Il comitato per la valutazione dei docenti dell'Istituto Comprensivo "VIRGILIO" Eboli ha elaborato i criteri per la valorizzazione dei docenti per l'accesso al fondo previsto dalla legge 107/2015 art.1 commi 126, 127, 128, ispirandosi al miglioramento continuo della professionalità dei docenti, dell'organizzazione e delle pratiche didattiche progettate nell'Istituto.

I criteri deliberati sono ispirati dalla istanza di miglioramento progressivo della qualità del servizio scolastico e del successo formativo degli studenti e sono finalizzati ad incentivare la qualità della performance individuale e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.

Il processo valutativo è organizzato per essere anche un'importante opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.

L'esclusivo carattere proattivo dei criteri implica che nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, può derivare dall'applicazione delle procedure valutative deliberate.

Il Comitato ha operato in armonia con il complesso lavoro da portare a termine e in massima aderenza ad un dettato normativo ad oggi nuovo e in via di collaudo. Il risultato è riscontrabile nei criteri da esso definiti nel corso di confronti e scaricabili dal nostro sito Web .

I criteri, deliberati il 28 giugno 2016 dal Comitato di Valutazione, nel corso di regolare riunione, hanno carattere definitivo come previsto dalla normativa vigente, ma si ritiene altresì opportuno considerare la possibilità di modificarli alla fine del primo anno qualora l'esperienza sul campo rendesse opportuna qualche variazione correttiva.

Il bonus consiste in una somma di denaro "destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo" (comma 128) in effettivo servizio nella nostra scuola.

La predetta somma è ad personam ed è erogata annualmente dal dirigente scolastico che motiverà l'assegnazione del bonus con riferimento ai "criteri per la valorizzazione" definiti dal comitato per la valutazione dei docenti.

PARTECIPAZIONE DEI DOCENTI

E' prevista la partecipazione volontaria individuale e nominativa, annualmente di tutti i docenti di ruolo in servizio a tempo indeterminato nella scuola esclusivamente su presentazione di istanza indirizzata al presidente del Comitato, come da modello allegato.

I docenti di ruolo interessati a concorrere dovranno produrre una dichiarazione personale con evidenze oggettive delle attività meritorie di cui ai descrittori della Scheda riportante i criteri deliberati, con produzione, se possibile, di **corredo documentario/dichiarazioni/atti di conferimento** ecc. che comprovino i meriti personali e sostengano il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al premio.

Si consiglia di documentare quanto più efficacemente possibile la dichiarazione relativa ai propri meriti, comprovando le attività messe in atto e/o particolari lavori svolti, affinché la scrivente sia agevolata nella fase istruttoria e in una più congrua assegnazione delle premialità. E' possibile fare riferimento a documentazione già agli atti, quando presente.

La mancata presentazione dell'istanza implica la consapevole e volontaria rinuncia all'attribuzione di compensi a carico del fondo.

Per la dichiarazione va utilizzato esclusivamente il modulo "ISTANZA DI ACCESSO AL FONDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI A.S. 2017/18" fornito dall'Istituto e allegato alla presente.

L'istanza vale per l'anno scolastico in corso e deve essere presentata entro il **31 luglio 2018**.

I requisiti utili ad accedere alla premialità possono essere anche relativi ad un solo ambito o a due soli ambiti in quanto non è necessario possedere crediti in tutti e tre gli ambiti medesimi. I requisiti di assegnazione bonus presi in considerazione riguarderanno anche la disponibilità, dimostrata durante tutto l'anno scolastico, per l'attuazione di attività, progetti ed iniziative che hanno ampliato l'offerta formativa dell'Istituto scolastico.

Sono esclusi dalla partecipazione i docenti che hanno riportato procedimenti disciplinari negli ultimi tre anni nonché coloro che abbiano registrato nel corrente anno scolastico assenze dal lavoro superiori a 45 giorni.

ATTRIBUZIONE E RIPARTIZIONE DEL BONUS

Condizioni di accesso al bonus, pre-requisiti e entità Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola compresi i docenti neo-assunti nell'anno scolastico 2017/2018 nonché, nell'ambito di tale ultima categoria, i docenti che sono stati assunti con decorrenza economica differita ma attualmente impegnati con un contratto di supplenza annuale o fine termine delle attività didattiche. Sono esclusi dal fondo premiale i docenti che non hanno svolto servizio effettivamente prestato per almeno 180 giorni nel corrente anno scolastico e coloro che hanno svolto meno di 120 giorni in attività didattiche, ritenendo la continuità della prestazione una precondizione indispensabile per la valutazione del merito così come precondizione è da ritenere l'assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento della valorizzazione.

Gli assegnatari non potranno superare il 33% dell'organico di fatto dell'istituzione scolastica al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus.

Nei confronti dei docenti sottoposti alla valutazione per l'accesso al bonus premiale si procederà ad un'attribuzione significativamente differenziata dei predetti compensi (ai sensi del D. Lgs. 74/17, di modifica del preesistente art. 19 del D. Lgs. 165/01), secondo le seguenti fasce di merito ed inerenti parametri:

-prima fascia 1,30 (34% della platea)

-seconda fascia 1,00 (33% della platea)

-terza fascia 0,70 (33% della platea)

[Indicato con X il numero dei docenti che accedono al bonus pari al 30% dell'organico di fatto, e considerando la somma attribuita dal MIUR, il calcolo viene così eseguito: tot.bonus :X*1,30 (importo I fascia)

to. Bonus :X*1,00 (importo II fascia)

tot.bonus :X*0,75 (importo III fascia)

Il numero dei docenti che hanno diritto al bonus a ciascuna fascia si determina così:

$X*34/100$

$X*33/100$

$X*33/100$

Gli arrotondamenti determineranno ovviamente un resto che sarà equamente diviso per tutti gli aventi diritto ovvero:

Resto/X+importo attribuito a ciascuna fascia.]

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Gabriella Ugatti

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 -D.Lgs. n.39/1993*

ISTITUTO COMPrensivo "VIRGILIO"

Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria Di 1° Grado

Loc. SANTA CECILIA - 84025 EBOLI (SA)

tel. e fax 0828 / 601799; <http://www.istitutovirgilioeboli.gov.it/>

Codice Scuola SAIC81900C; e-mail: saic81900c@istruzione.it; Cod. Fisc. 91028680659

ISTANZA DI ACCESSO AL FONDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI A.S. 2017-18

Al Presidente del Comitato di Valutazione
dell'I.C. "Virgilio" Eboli (SA)

..l. sottoscritt., nato a il
docente a tempo indeterminato in servizio presso codesto Istituto, plesso di
..... ai fini dell'attribuzione del bonus di cui all'oggetto,

CHIEDE

di partecipare alla procedura di valorizzazione del merito dei docenti e l'accesso al fondo di cui all'art. 1, commi 126, 127, 128 della L. 107/2015 per l'attribuzione del bonus per l'a.s. 2017-18

CONTESTUALMENTE DICHIARA

ai sensi del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità derivanti da dichiarazioni false o mendaci:

di non essere incorso, nei due anni scolastici precedenti né in quello in corso, in sanzioni disciplinari;

di autorizzare l'istituzione scolastica al trattamento dei propri dati personali per le finalità di cui alla presente istanza di aver svolto nel corrente anno scolastico le seguenti attività:

AMBITI PREVISTI DALLA LEGGE E LORO DESCRITTORI

A) *Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*

CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

DESCRITTORE	PUNTI	AUTO VALUTAZIONE	STRUMENTI DI RILEVAZIONE
Partecipazione attiva a gruppi di lavoro, commissioni	Per ogni gruppo/ commissione 2 punti max 6 punti		
Partecipazione attiva all'elaborazione di progetti (PON, DM 435, PNSD, ERASMUS ecc)	Per ogni progetto 2 punti max 8 punti		
Partecipazione ad azioni di sistema (PAI, PtOF, POF, RAV, PdM)	Per ogni azione 2 punti max 10 punti		
Organizzazione e/o partecipazione a concorsi, gare, eventi, attività sportive e culturali che hanno promosso l'apertura della scuola all'esterno o potenziato l'immagine dell'istituto	Per ogni partecipazione 1 punto max 5 punti		
Partecipazione ad iniziative proposte da Enti	Per ogni		

pubblici/privati alle classi/istituto	partecipazione 1 punto max 4 punti		
Assiduità di presenza (non oltre 9 giorni di assenza)	3 punti		
Realizzazione di recite, manifestazioni scolastiche, giornate a tema	2 punti max 4 punti		
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PER IL PUNTO A	40		

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE

DESCRITTORE	PUNTI	AUTO VALUTAZIONE	STRUMENTI DI RILEVAZIONE
Documentazione dei percorsi realizzati e degli esiti e loro diffusione nella comunità professionale	Per ogni documentazione 1 punto max 4 punti		
Partecipazione a programmi di ricerca/azione in ambito didattico ed educativo con colleghi, gruppi, con messa in atto e diffusione dei prodotti nella scuola	Per ogni partecipazione 1 punto max 4 punti		
Realizzazione di attività di ricerca/azione in rete con altre scuole	2 punti		
Promozione di peer tutoring tra docenti ai fini della disseminazione di buone pratiche	1 punto		
Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento di durata non inferiore alle 10 ore	Per ogni corso 2 punto max 4 punti		
Partecipazione ad attività di formazione che prevedono il conseguimento di specifiche qualifiche o competenze certificate e che siano di durata non inferiore alle 30 ore	2 punti		
Produzione di materiale anche multimediale messo a disposizione dei colleghi e/o di materiali utili per gli studenti e resi disponibili on line attraverso il sito della scuola o portali dedicati	1 punto		
Collaborazioni alla ricerca didattica (con Università, con associazioni, con enti qualificati per la formazione riconosciuti dal MIUR)	2 punti		
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PER IL PUNTO B	20		

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE

DESCRITTORE	PUNTI	AUTO VALUTAZIONE	STRUMENTI DI RILEVAZIONE
Tutor tirocinanti università	2 punti		
Tutor docenti in anno di prova	3 punti		
Componente Team innovazione	3 punti		
Animatore digitale	4 punti		
Collaboratore del dirigente scolastico Coordinamento scuola dell'infanzia	3 punti		

Responsabile di plesso (fino a 5 classi 1 punto) oltre 5 classi 2 punti	1- 2 punti		
Funzione strumentale al POF	3 punti		
Coordinatore dipartimenti disciplinari/GLI/GLHI	1 punto		
Referente di progetto	2 punti		
Formatore di personale	1 punto		
Componente commissione quadri orario	2 punti		
Partecipazione agli organi collegiali e alle riunioni della scuola (max 20% di assenza delle ore programmate)	1 punto		
Componente consiglio di istituto/comitato valutazione/RSU	3 punti		
RLS - ASPP	1 punto		
Addetti sicurezza	2 punti		
Accompagnatore visite guidate extraterritoriali (escluso recupero orario)	2 punti		
Somministratore farmaci - Disponibilità al corso di formazione e quindi all'impiego del defibrillatore nei plessi	2 punti		
Responsabili sussidi didattici (subconsegnatari)	2 punti		
Attività di somministrazione prove INVALSI e tabulazione risultati/tabulazione prove comuni d'Istituto S. P. e S.S. 1° grado	1 punto		
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO PER IL PUNTO C	40		
TOTALE PUNTEGGIO A + B+ C			

Allega la seguente documentazione:

-
-
-
-

Data

In fede

.....

.....